

Munkavállaláshoz szükséges iratok, munkaviszony megszűnésekor a munkáltató által kiadandó dokumentumok

A munkaszerződés hivatalos megkötéséhez bizonyos dokumentumoknak mindenképp rendelkezésre kell állni, melyek az alábbiak:

- Személyigazolvány, lakcímkártya
- TAJ kártya
- Adó kártya
- Bankszámlaszám
- Előző munkahelyi kilépőpapírok: (amennyiben volt már előző munkahelye)
- TB kiskönyv eredeti példánya
- Munkáltatói igazolás a munkaviszony megszűnésekor (eredeti példány)
- Jövedelemigazolás egészségbiztosítási ellátás megállapításához (eredeti példány)
- Adatlap a bírósági végzéssel meghatározott tartási kötelezettségekről (eredeti példány az utolsó munkahelyről, arról, hogy nincs tartozása)
- Közvetítőlap a munkaügyi kirendeltségről (ha a munkalehetőségre ott jelentkezik valaki)
- Bizonyítvány másolatok (legmagasabb iskolai végzettséget igazoló)

A munkahelyi kilépő papírok listája:

1. Munkáltatói igazolás munkaviszony megszűnésekor
2. Adatlap a munkáltatótól (társas vállalkozástól) származó jövedelemről, az adó és adóelőleg levonásáról a munkaviszony (tagsági viszony) megszűnésekor
3. Igazolás tárgyévben levont és megfizetett járulékokról (Tbj 47 § (3) bek)
4. Adatlap a bírósági végzés alapján meghatározott tartási kötelezettségekről (ha van)
5. Igazolólap az álláskeresői járadék és álláskeresői segély megállapításához
6. TB kiskönyv

Miknek kell általánosságban szerepelni bennük?

- A munkavállaló személyi adatainak (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, év, hónap, nap),
- a munkavállaló taj-számának,
- adóazonosítójának,
- a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő tartamának,
- a munkavállaló munkabéréből jogerős határozat vagy jogszabály alapján levonandó tartozásnak, illetve ennek jogosultságának,
- a munkavállaló által a munkaviszony megszűnésének évében igénybe vett betegszabadság napjainak számának,
- továbbá annak is, ha a munkavállaló a törvény rendelkezései folytán emelt összegű végkielégítésben részesült.

Munkaviszony és társadalombiztosítás

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint az e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (Tbj.) 5. § (1) bekezdés a) pontja szerint a munkaviszonyban álló személy biztosított, tekintet nélkül arra, hogy foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik.

A biztosítás az ennek alapját képező munkajogviszony kezdetétől annak megszűnéséig áll fenn [Tbj. 7. § (1) bekezdés]. A munkaviszonyban álló személy a társadalombiztosítás valamennyi ellátására jogosultságot szerez. Ezek:

a) egészségbiztosítási ellátások egészségügyi szolgáltatás,

- pénzbeli ellátások (terhességi- gyermekági segély, gyermekgondozási díj, táppénz),
- baleseti ellátások (baleseti egészségügyi szolgáltatás, baleseti táppénz, baleseti járadék),
- megváltozott munkaképességű személyek ellátásai (rokkantsági ellátás vagy rehabilitációs ellátás);

b) társadalombiztosítási nyugellátás

- saját jogú nyugellátás (öregségi nyugdíj),
- hozzátartozói nyugellátások (özvegyi nyugdíj, árvaellátás, szülői nyugdíj, baleseti hozzátartozói nyugellátás).

Fontos, hogy a dolgozó ismerje a biztosítás szünetelésére vonatkozó szabályokat is (Tbj. 8. §).

Szünetel a biztosítás például

a) a fizetés nélküli szabadság ideje alatt, kivéve ha

- aa) a fizetés nélküli szabadság idejére terhességi- gyermekági segély, gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély vagy gyermeknevelési támogatás kerül folyósításra, vagy
- ab) a fizetés nélküli szabadságot tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása címén veszik igénybe,

b) az igazolatlan távollét időtartama alatt,

c) a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt, kivéve, ha a munkavégzés alóli mentesítés idejére a munkaviszonyra vonatkozó szabály szerint átlagkereset jár, vagy munkabér (illetmény), átlagkereset (távolléti díj), táppénzfizetés történt,

d) az előzetes letartóztatás, szabadságvesztés tartama alatt, kivéve, ha a letartóztatottat az ellene emelt vád alól jogerősen felmentették, vagy a büntetőeljárást megszüntették, továbbá, ha az elítéltet utóbb a bíróság jogerősen felmentette.

A biztosítás szünetelésének időtartamára a Nemzeti Adó- és Vámhivatalon keresztül a dolgozónak egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetnie [havi 6660, napi 222 forint]. [Lásd a Tbj. 39. § (2) bekezdését és a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (Ebtv.) 29. § (10) bekezdését.]

Ellenőrző kérdések:

1. Munkába lépéskor milyen igazolványokat kell magaddal vinni?
2. Az egyéb papíroknál elég, ha másolatot viszel?
3. Munkaviszony megszűnésekor kapott papírokra hol lesz szükséged?
4. Ki jogosult társadalombiztosítási ellátásra?
5. Milyen egészségbiztosítási ellátásokat ismersz?
6. Milyen társadalombiztosítási nyugellátásokat ismersz?